

Măsuri**pentru punerea în aplicare a prevederilor pct. 24 alin 3 și pct.67 alin 3 din
Regulamentul de Organizare și Funcționare al CECCAR**

Regulamentul de Organizare și Funcționare al C.E.C.C.A.R., aprobat de Conferința Națională publicat în Monitorul Oficial al României, Partea a-I-a, nr. 601 din 12 august 2008 reglementează modul de alegere a președintelui C.E.C.C.A.R. și a președinților de filiale, precizând că:

„Pentru asigurarea continuității, alegerea viitorului președinte se face cu un an înaintea expirării mandatului președintelui în funcție, fără ca perioada respectivă să influențeze durata mandatului noului președinte.”

Pentru aplicarea prevederilor menționate în condiții de maximă transparență ceea ce se va traduce în îmbunătățirea managementului la nivelul organelor alese ale Corpului, se stabilesc următoarele măsuri și proceduri de lucru:

A. La nivelul filialelor Corpului

1. Până la 15 ianuarie a anului premergător alegerilor se stabilesc comisiile de nominalizarea candidaților la funcția de președinte formate din 5 membri:
 - cel mai vârstnic expert contabil, membru activ al filialei.
 - cel mai tânăr expert contabil, membru activ al filialei.
 - un contabil autorizat cu o vechime ca membru activ al filialei de cel puțin 5 ani.
 - cel mai vârstnic expert contabil membru al filialei cu statut de angajat cu contract de muncă cu program normal de muncă care are o vechime la locul de muncă de cel puțin 7 ani.
 - directorul executiv al filialei care asigură și secretariatul comisiei.

Comisia de nominalizare se aprobă prin Hotărâre a Consiliului Filialei.

2. Membrii filialei, pentru a putea face parte din Comisia de nominalizări, în condițiile de mai sus, trebuie să nu fi făcut obiectul unor cauze judecate de o instanță de drept comun sau o instanță a Corpului; în caz afirmativ se au în vedere membrii care se situează pe pozițiile următoare de vechime sau vârstă.

3. Comisia de nominalizare va mediatiza în rândul membrilor declarația de candidatură pentru funcția de președinte al filialei – model aprobat de Consiliul Superior al Corpului. Declarația de candidatură completată la toate rubricile potrivit reglementărilor Corpului se depune la sediul filialei până la data de 31 ianuarie a anului anterior celui în care au loc alegerile. Președinții al căror prim mandat urmează să înceteze pot depune candidatura pentru al -2- lea mandat.

4. Comisia de nominalizare analizează candidaturile primite sub aspectul îndeplinirii condițiilor și criteriilor prevăzute de Regulament și întocmește un referat pentru fiecare candidat în care este prezentat modul de îndeplinire a a fiecărei condiții și în mod special:

- a. reputația;
 - b. atașamentul la onoare, prestigiul și interesele Corpului;
 - c. îndeplinirea obligațiilor față de Corp în ultimii 3 ani (participarea la adunările generale, obligații financiare, obligații profesionale, etc.);
 - d. calități manageriale (funcții de conducere deținute, etc);
 - e. activități desfășurate în interesul profesiei contabile, (cursuri predate, activitatea în diferite comitete, grupuri de lucru ale Corpului, sprijin de orice natură, lucrări scrise, seminarii organizate, activitatea în diferite structuri alese sau executive ale Corpului etc) exprimate în număr ore prestate în ultimii 5 ani.
- Comisia poate invita candidații să susțină sau să clarifice unele aspecte din declarația de candidatură.

5. Conținutul referatelor și lista candidaților nominalizați se aduce la cunoștința membrilor prin trimiterea de copii și/sau postarea pe site-ul filialei sau al Corpului, până la 28 februarie a anului anterior celui în care au loc alegerile.

6. Prin nota care însoțește referatele respective se solicită membrilor ca până la 31 martie a aceluiași an să comunice opțiunea lor cu privire la noul președinte.

7. Comisia de nominalizare împreună cu Comisia de validare a candidaturilor prevăzută de Regulament analizează opțiunile membrilor și stabilește numărul de voturi acordate fiecărui candidat, lista candidaților în ordinea numărului de voturi fiind făcută publică.

8. Candidatul cu cel mai mare număr de voturi urmează să fie desemnat ca viitor președinte al filialei dacă sunt întrunite următoarele condiții:

- există certitudinea că toți membrii au putut lua la cunoștință de procedura de mai sus;
- cel puțin 51% din membrii activi cu drept de vot ai filialei au depus opțiunile solicitate cu termen 31 martie;

Dacă mai mulți candidați se află la egalitate de voturi, în evaluarea diferitelor criterii, Comisia de validare va desemna ca viitor președinte candidatul care a prestat în interesul profesiei cel mai mare număr de ore de activitate (pct.4 lit.e de mai sus).

9. Comisia de validare va aduce la cunoștința membrilor și Aparatului Central al Corpului până la 30 aprilie numele viitorului președinte al filialei ce urmează să fie prezentat în Adunarea Generală de dare de seamă și alegeri.

10. În perioada până la Adunarea Generală de dare de seamă și alegeri viitorul președinte:

a. poate să participe la reuniunile organelor de conducere ale filialei, fără drept de vot; eventualele opinii le comentează cu președintele în exercițiu, dacă el consideră că acestea pot contribui la înțelegerea mai bună a problemelor discutate.

b. trebuie să participe la seminarii, mese rotunde, conferințe, etc., sprijinind președintele în exercițiu în apărarea intereselor profesiei, ale C.E.C.C.A.R. și interesului general.

c. prezintă la fiecare 4 luni un raport de activitate în fața consiliului filialei și reprezentantului Consiliului Superior;

d. prezintă un raport de activitate în fața Adunării Generale cu ocazia alegerii sale ca președinte.

11. Dacă în perioada până la adunarea generală de dare de seamă și alegeri apar modificări esențiale temeinic justificate, în activitatea viitorului președinte care afectează criteriile prevăzute la pct.4 lit.a și b de mai sus, Comisiile de nominalizare și de validare vor prezenta situația creată în Adunarea Generală de dare de seamă și alegeri cu recomandarea alegerii ca președinte a candidatului clasat pe locul următor în funcție de numărul de voturi.

12. Dacă a fost o singură candidatură și numărul de opțiuni primite este mai mic decât 66% din numărul membrilor cu drept de vot ce vor fi prezenți, la Adunarea Generală se consideră a fi al doilea tur de scrutin și președintele desemnat este președintele ales.

Dacă la Adunarea Generală vor fi prezenți mai mulți membri cu drept de vot decât cei care și-au exprimat opțiunea în baza Măsurilor nr. 56/2009 și pentru funcția de președinte au existat mai multe candidaturi, președintele va fi ales prin vot deschis în Adunarea Generală dintre primii doi candidați desemnați în cadrul Măsurilor nr. 56, pe baza celui mai mare număr de voturi obținute.

B. La nivelul Consiliului Superior

13. Stabilirea, până la 15 ianuarie a anului premergător Conferinței Naționale de dare de seamă și alegeri a Comisiei Centrale de Nominalizare a candidaților pentru funcția de președinte al Corpului formată din 5 membri:

- cel mai tânăr și cel mai în vârstă președinte de filială în funcție la data de 1 ianuarie a anului premergător Conferinței Naționale de dare de seamă și alegeri;
- un expert contabil reprezentant al firmei de contabilitate, membră a Corpului, care are cel mai mare număr de salariați (alta decât Big 4) și care este la zi cu toate obligațiile față de Corp;
- cel mai în vârstă decan al unei facultăți cu profil economic, în funcție la data de 1 ianuarie a anului premergător Conferinței Naționale, cu condiția ca instituția de învățământ să nu aibă reprezentanți în organele de conducere ale Corpului;
- directorul Secretariatului Organelor de Conducere ale Corpului sau alt cadru din conducerea executivă, desemnat de Directorul General Executiv care asigură și secretariatul Comisiei.

Comisia Centrală de Nominalizare se aprobă prin Hotărâre a Consiliului Superior.

14. Comisia Centrală de Nominalizare va mediatiza în rândul membrilor – pe site-ul Corpului și ale filialelor – declarația de candidatură – model aprobat de Consiliul Superior, solicitând ca până la 31 ianuarie a anului premergător Conferinței Naționale de dare de seamă și alegeri, declarațiile de candidatură completate la toate rubricile potrivit reglementărilor C.E.C.C.A.R. să fie depuse sau trimise la Aparatul Central al Corpului. Președintele al cărui prim mandat urmează să înceteze poate depune candidatura pentru al-2-lea mandat.

15. Comisia Centrală de Nominalizare analizează candidaturile primite sub aspectul îndeplinirii de către fiecare candidat a condițiilor și criteriilor prevăzute

de Regulament și în mod deosebit a condițiilor prevăzute la pct.4 lit.a–e de mai sus, întocmind un referat pentru fiecare candidat. Comisia poate invita candidații la susținerea sau clarificarea unor aspecte din declarația de candidatură.

16. Comisia Centrală de Nominalizare face publică pe site-ul C.E.C.C.A.R., pe forum C.E.C.C.A.R. precum și pe site-ul filialelor lista candidaților și a referatelor Comisiei solicitând membrilor precum și membrilor consiliilor filialelor și membrilor comisiilor de disciplină ale filialelor și ai Comisiei Superioare de Disciplină să-și exprime nominal opțiunea pentru unul dintre candidați până la 31 martie a aceluiași an.

17. Comisia întocmește proces verbal cu rezultatele votului pentru toți candidații, care se publică membrilor prin orice mijloc de comunicare, cu precizarea că viitorul președinte este desemnat candidatul cu cel mai mare număr de voturi dacă sunt îndeplinite următoarele condiții:

- există certitudinea că membrii care compun potrivit legii, Conferința Națională au cunoscut procedurile de sus;
- cel puțin 51% din membrii care compun, conform legii, Conferința Națională și-au exprimat opțiunile (au votat).

Dacă mai mulți candidați se află la egalitate de voturi Comisia Centrală de Nominalizare împreună cu Comisia Centrală de Validare vor desemna ca viitor președinte candidatul care a prestat în interesul profesiei cel mai mare număr de ore de activitate (pct.4 lit.e de mai sus).

18.Până la 15 aprilie a anului premergător Conferinței Naționale de dare de seamă și alegeri cele două comisii prevăzute mai sus vor aduce la cunoștința membrilor și Consiliului Superior, viitorul președinte al Corpului ce urmează să fie prezentat în Conferința Națională de dare de seamă și alegeri.

19.În perioada până la Conferința Națională viitorul președinte:

a. poate să participe la reuniunile organelor de conducere ale Corpului, fără drept de vot; eventualele opinii le comentează cu președintele în exercițiu, dacă el consideră că acestea pot contribui la înțelegerea mai bună a problemelor discutate.

b. trebuie să participe la seminarii, mese rotunde, conferințe, etc., sprijinind președintele în exercițiu în apărarea intereselor profesiei, ale C.E.C.C.A.R. și interesului general.

c. prezintă la fiecare 4 luni un raport de activitate în fața Consiliului Superior.

d. prezintă un raport de activitate în Conferința Națională cu ocazia alegerii sale ca președinte.

20. Dacă în perioada până la Conferința Națională de dare de seamă și alegeri apar modificări esențiale temeinic justificate în activitatea viitorului președinte care afectează criteriile prevăzute la pct.4 lit.a și b de mai sus, Comisiile de nominalizare și de validare vor prezenta situația creată în Conferința Națională de dare de seamă și alegeri cu recomandarea alegerii ca președinte a candidatului clasat pe locul următor în funcție de numărul de voturi.

21. Dacă a fost o singură candidatură și numărul de opțiuni primite este mai mic decât 66% din numărul membrilor cu drept de vot ce vor fi prezenți, la Conferința Națională, se consideră a fi al doilea tur de scrutin și președintele desemnat este președintele ales.

Dacă la Conferința Națională vor fi prezenți mai mulți membri cu drept de vot decât cei care și-au exprimat opțiunea în baza Măsurilor nr. 56/2009 și pentru funcția de președinte au existat mai multe candidaturi, președintele va fi ales prin vot deschis în Conferința Națională dintre primii doi candidați desemnați în cadrul Măsurilor nr. 56, pe baza celui mai mare număr de voturi obținute.

x x
x

Biroul Permanent al Consiliului Superior va asigura punerea în aplicare a măsurilor și procedurilor de mai sus și va raporta trimestrial Consiliului Superior asupra stadiului.